

Lößnitz Druck GmbH

Geschäftsführende Gesellschafter: Dipl.-Ing. Claudia Zetzsche, Dipl.-Ing. Katja Palmer
Güterhofstraße 5, D-01445 Radebeul
Registergericht Dresden HRB 20321 - USt-Nr.: 209/113/00045

Grundsatzerklärung zur Achtung der Arbeits- und Menschenrechte

Die Lößnitz Druck GmbH als nationales Unternehmen ist sich seiner sozialen Verantwortung gegenüber seinen Mitarbeitern und der Gesellschaft bewusst. Wir respektieren und schätzen die Vielfalt in kultureller, sozialer, politischer, rechtlicher und nationaler Hinsicht in unserer Belegschaft.

Die Lößnitz Druck GmbH setzt sich innerhalb des Unternehmens und in der Lieferkette für die Einhaltung von international geltenden Menschenrechten und Sozialnormen ein, wie den Richtlinien und Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Generalversammlung der Vereinten Nationen (AEMR) und der Europäischen Menschenrechtskonventionen (EMRK).

Die Lößnitz Druck GmbH bekennt sich zu folgenden, an den ILO-Standards orientierten, Grundsätzen:

- Die Lößnitz Druck GmbH lässt keine Form der Diskriminierung und Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, Abstammung, Rasse, Hautfarbe, Heimat, sozialer Herkunft, Nationalität, religiöser oder politischer Überzeugung, sexueller Orientierung und Behinderung zu.
- Die Lößnitz Druck GmbH bekennt sich ausdrücklich zur Förderung der Chancengleichheit.
- Die Lößnitz Druck GmbH setzt sich gegen jede Form der Nötigung, der körperlichen Züchtigung sowie anderer Formen der unzulässigen Einschüchterung ein und verlangt, dass alle Mitarbeiter respektvoll behandelt werden. (Vgl. ILO-Konventionen 100, 111, 159)
- Die Lößnitz Druck GmbH verlangt, dass die Bereitstellung und Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen sicherzustellen ist und im Hinblick auf Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit mindestens die jeweiligen nationalen Standards eingehalten werden. (Vgl. ILO-Konvention 155)
- Die Lößnitz Druck GmbH bekennt sich zum Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel und setzt sich für deren Bekämpfung ein. (Vgl. ILO-Konventionen 29, 105)
- Die Lößnitz Druck GmbH lehnt Kinderarbeit ab und verlangt die Achtung des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung im Einklang mit den jeweiligen nationalen Bestimmungen und den Ausschluss von jeglicher Form ausbeuterischer Kinderarbeit. (Vgl. ILO-Konventionen 79, 138, 142, 182)
- Die Lößnitz Druck GmbH bekennt sich zum Anspruch auf eine angemessene Entlohnung, welche sich an den jeweils gültigen gesetzlichen Regelungen und am jeweiligen nationalen Arbeitsmarkt orientiert und setzt sich für die Einhaltung der jeweiligen nationalen Regelungen zur Arbeitszeit und zu regelmäßigem bezahlten Erholungsurlaub ein. (Vgl. ILO-Konventionen 1, 14, 26, 131)
- Die Lößnitz Druck GmbH unterstützt das Recht auf Meinungsfreiheit und Privatsphäre.
- Die Lößnitz Druck GmbH beachtet die gesetzlichen Regelungen zur Vereinigungsfreiheit, sich zu gemeinsamen Zwecken und Zielen zusammenzuschließen und diese gemeinsam anzustreben, zur Mitbestimmung und zur Zusammenarbeit.
- Die Lößnitz Druck GmbH bekennt sich zum Schutz der Mitarbeiter und der Gesellschaft vor Umweltverschmutzung und klimaschädlicher Emissionen.
- Die Lößnitz Druck GmbH stellt die Kommunikation der Sozialstandards im Unternehmen sicher. In der Lieferkette werden die Anforderungen hinsichtlich Sozialstandards mittels der Allgemeinen Einkaufsbedingungen zur Wirksamkeit gebracht.

Interne Standards und Prozesse sollen mögliche Risiken minimieren:

- Dazu gehören unter anderem die menschenrechtsbezogene Lieferantenbedingungen, die Lieferkettenprozesse und die interne Schulung in Bezug auf menschenrechtliche Sorgfalt
- Über unsere regelmäßige interne Risikoabfrage und -analyse wird die Wirksamkeit unserer Standards, Prozesse und Maßnahmen überprüft.
- Bei Beschwerden und Verdachtsfällen in Bezug auf Sozialstandards und Menschenrechte können sich betroffene Mitarbeiter offen oder optional auch anonym an Frau Zetzsche wenden.

Radebeul, 27.11.2023

Dipl.-Ing. Claudia Zetzsche

Dipl.-Ing. Katja Palmer